PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 34

ZAWARTY W DNIU 30 WRZEŚNIA 2026 r.

DO

PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ Z DNIA 8 CZERWCA 1998 R.

ZAREJESTROWANEGO POD NR U-LV

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 34

zawarty w dniu 30 września 2026 r. w Warszawie

DO

PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY

DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH

SFERY BUDŻETOWEJ

z dnia 8 czerwca 1998 r.

- ze strony pracodawców przez:

  Ministra Obrony Narodowej z siedzibą w Warszawie 00-911, al. Niepodległości 218,

- ze strony pracowników przez:

  Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska z siedzibą w Warszawie 03-446, ul. 11 Listopada 17/19,

  Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność" z siedzibą w Gdańsku 80-855, ul. Wały Piastowskie 24,

  Krajową Radę Związku Zawodowego Poligrafów z siedzibą w Warszawie 00-028, ul. Bracka 23 lok. 44,

  Zarząd Główny Związku Zawodowego "Militaria" z siedzibą w Warszawie 00-909, ul. Królewska 1/7,

  Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Sektora Obronnego z siedzibą w Warszawie 03-446, ul. 11 Listopada 17/19,

  Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność"'- 80 z siedzibą w Warszawie 00-561, ul. Mokotowska 24 lok. B,

  Zarząd Krajowy Związku Pracowników Wojska „TARCZA" z siedzibą w Krakowie 30-348, ul. Gen. Stefana Grota-Roweckiego 39/4.

§ 1.

W Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r., zwanym dalej „Układem" wprowadza się następujące zmiany:

1) **w art. 3 dodaje się ust. 3** w brzmieniu:
   „3. W razie ogłoszenia mobilizacji, ogłoszenia stanu wojennego i w czasie wojny, postanowienia Układu stosuje się odpowiednio.";

2) **art. 5** otrzymuje brzmienie:
   „1. Podstawową formą nawiązania stosunku pracy jest umowa o pracę zawarta na czas nieokreślony.

2. Umowę o pracę na czas określony zawiera się w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy na okres do 12 miesięcy.";

3) **w art. 7 ust. 4** otrzymuje brzmienie:
„4. Pracownikom przysługuje przerwa w pracy trwająca nie mniej niż 30 minut, wliczana do czasu pracy, określona w zakładowym regulaminie pracy.";

4) **art. 8** otrzymuje brzmienie:
„1. Pracownikom szczególnie wyróżniającym się przy wykonywaniu obowiązków pracowniczych, mogą być przyznawane przez pracodawcę nagrody i wyróżnienia, w tym urlop nagrodowy w wymiarze od 3 do 12 dni roboczych w roku kalendarzowym, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
2. Zasady przyznawania nagród i wyróżnień pracodawca uzgadnia z zakładową organizacją związkową.
3. Urlop, o którym mowa w ust. 1 może zostać wykorzystany przez pracownika w dowolnych częściach.
4. Urlop, o którym mowa w ust. 1 musi być wykorzystany przez pracownika do końca trzeciego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym został przyznany przez pracodawcę.
5. Za czas urlopu, o którym mowa w ust. 1, pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
6. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy dotyczące urlopu wypoczynkowego, z zastrzeżeniem, że za niewykorzystany urlop nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.
7. Nagrodę wypłaca się pracownikowi w terminie 14 dni licząc, od dnia jej przyznania przez pracodawcę.";

5) **dodaje się art. 8a** w brzmieniu:
„1. Pracownikowi w zależności od stażu pracy w resorcie obrony narodowej, pracodawca udziela corocznie dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze:
1) 3 dni roboczych – po co najmniej 5 latach pracy w resorcie obrony narodowej;
2) 5 dni roboczych – po co najmniej 10 latach pracy w resorcie obrony narodowej;
3) 7 dni roboczych – po co najmniej 15 latach pracy w resorcie obrony narodowej;
4) 10 dni roboczych – po co najmniej 20 latach pracy w resorcie obrony narodowej.
2. Prawo do pierwszego urlopu, o którym mowa w ust. 1 powstaje z dniem osiągnięcia wymaganego stażu pracy, w drodze decyzji pracodawcy.
3. Urlop, o którym mowa w ust. 1 ujmuje się w planie urlopów, z zastrzeżeniem ust. 4 i 4a, a jego wykorzystanie następuje w całości w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył do niego prawo.
4. Pracownikowi, który w danym roku kalendarzowym nabędzie prawo do urlopu, o którym mowa w ust. 1 w wyższym wymiarze, z dniem nabycia tego prawa przysługują do wykorzystania kolejne dni urlopu do osiągnięcia w danym roku wyższego wymiaru urlopu. W takiej sytuacji pracownik wykorzystuje urlop w terminie uzgodnionym z pracodawcą.
4a. Pracownikowi, który w danym roku kalendarzowym nabędzie prawo do urlopu, o którym mowa w ust. 1 w trakcie roku kalendarzowego przysługuje on proporcjonalnie za każdy miesiąc do końca tego roku z zastrzeżeniem, że w tym roku nie może być on krótszy niż 3 dni robocze. Zdanie drugie ust. 4 stosuje się odpowiednio.
5. Za czas urlopu, o którym mowa w ust. 1, pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
6. Urlop, o którym mowa w ust. 1, niewykorzystany w danym roku kalendarzowym nie przechodzi na rok następny.

7. W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy dotyczące urlopu wypoczynkowego, z zastrzeżeniem, że za niewykorzystany urlop, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje ekwiwalent pieniężny.
8. Urlop, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 9, osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów.
9. Jeżeli wymiar urlopów, o których mowa w ust. 8, jest niższy niż przysługujący pracownikowi urlop, o którym mowa w ust. 1, urlop określony w ust. 1 przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy wymiarem tych urlopów a urlopu, o którym mowa w ust.1.";

6) **w art. 10 ust. 1 i 4** otrzymują brzmienie:
„1. Wymiar dodatkowego urlopu wynosi:
– 5 dni roboczych przy I stopniu szkodliwości lub szczególnej uciążliwości,
– 7 dni roboczych przy II stopniu szkodliwości lub szczególnej uciążliwości,
– 10 dni roboczych przy III stopniu szkodliwości lub szczególnej uciążliwości.;
4. Dodatkowy urlop musi być wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył do niego prawo i może być dzielony.";

7) **w art. 27 pkt 2** otrzymuje brzmienie:
„2) dodatku funkcyjnego – z uwzględnieniem postanowień: art. 28 pkt 3, art. 29 ust. 1 i 2 oraz art. 33-35 Układu,";

8) **art. 32 w ust. 2** otrzymuje brzmienie:
„2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy przypadków przeszeregowania pracowników w związku z:
1) awansowaniem pracownika na wyższe stanowisko z jednoczesnym powierzeniem mu pracy bardziej złożonej i odpowiedzialnej lub o większym zakresie,
2) upływem okresu próbnego,
3) upływem okresu przyuczenia na dane stanowisko pracy,
4) podniesieniem przez pracownika kwalifikacji zawodowych przydatnych na stanowisku pracy, na które pracownik ma zostać przeszeregowany.";

9) **art. 42** otrzymuje brzmienie:
„Pracownikowi za każdą godzinę pracy wykonywanej, w ramach normy czasu pracy, w ustawowe święta, przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia.";

10) **w art. 48a ust. 1** otrzymuje brzmienie:
„1. Pracownikowi, który osiągnął lub osiągnie wiek co najmniej 55 lat kobieta i 60 lat mężczyzna w roku kalendarzowym, w którym został rozwiązany z nim stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników niezależnie od świadczeń przewidzianych w odrębnych przepisach – z zastrzeżeniem ust. 2 i 4, przysługuje jednorazowe świadczenie pieniężne, zwane dalej „świadczeniem", w wysokości:
1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 25 latach pracy, w tym 15 latach pracy w resorcie obrony narodowej;
2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 30 latach pracy, w tym 20 latach pracy w resorcie obrony narodowej;
3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po co najmniej 35 latach pracy, w tym 25 latach pracy w resorcie obrony narodowej.";

11) **dodaje się art. 62a** w brzmieniu:
„1. Pracownik ma prawo do korzystania z obiektów infrastruktury sportowej będącej w zasobach wojska, w celu dbałości o zachowanie właściwej kondycji fizycznej w duchu populacyjnej aktywności zdrowotnej i odpowiedzialnego trybu życia.

2. Korzystanie z obiektów, może odbywać się poza czasem pracy pracownika, na zasadach określonych przez administratora obiektu oraz zgodnie z obowiązującym Regulaminem użytkowania obiektu.";

12) **dodaje się art. 62b** w brzmieniu:
„Pracodawca ponosi koszty związane ze szkoleniami pracowników Oddziałów Wart Cywilnych doskonalących umiejętności pracowników w zakresie ochrony osób i mienia.";

13) **w art. 72 ust. 1** otrzymuje brzmienie:
„1. Szefowie i dowódcy wojskowych jednostek organizacyjnych sfery budżetowej zapewniają, w miarę możliwości, instancjom ponadzakładowym organizacji związkowych będących stroną Układu, odpowiednie warunki do wypełniania ich statutowych zadań, w szczególności poprzez:
1) udzielanie pomocy w organizowaniu związkowych konferencji, narad i szkoleń,
2) udzielanie niezbędnej pomocy technicznej i organizacyjnej oraz udostępnianie środków transportowych,
3) umożliwienie korzystania z odpowiednich lokali wraz z wyposażeniem technicznym.";

14) **w art. 81 ust. 1** otrzymuje brzmienie:
„1. Układ zawiera się na czas nieokreślony".

§ 2.

Protokół zawiera się na czas nieokreślony.

§ 3.

Protokół wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dokonano prawidłowego zgłoszenia do elektronicznej ewidencji prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy, z wyjątkiem art. 8a, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Za Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego Pracowników Wojska

Dariusz KULETA

Za Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność"

Witold KLECZKOWSKI Andrzej KOLUCH

Za Krajową Radę
Związku Zawodowego Poligrafów

Czesława SOŃTA

Minister Obrony Narodowej

Z upoważnienia
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

Krzysztof KOSIŃSKI
Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych

MON
DEPARTAMENT SPRAW SOCJALNYCH

Za Zarząd Główny
Związku Zawodowego "Militaria"

Krzysztof PALUCH
z zastrzeżeniem z dn. 25.09.26

Za Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego Sektora Obronnego

Małgorzata KUCAB

Za Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego "Solidarność"- 80

Krzysztof RUTKOWSKI Mariusz STEFANEK

Za Zarząd Krajowy
Związku Pracowników Wojska „TARCZA"
z zastrzeżeniem z dnia 25 września 2026r.

Marek KAZIMIERCZAK

Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, 15 października 2026 r.
DDP-III.6240.1160.2026

POTWIERDZENIE
PRAWIDŁOWEGO PRZEKAZANIA INFORMACJI

Na podstawie art. 52 ust. 3 w zw. z art. 33 ust. 1 i art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 listopada 2025 r. o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (Dz. U. z 2025 poz. 1661) potwierdzam, że protokół dodatkowy nr 34 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8 czerwca 1998 r., zarejestrowanego pod nr U-LV, został w dniu 14 października 2026 r. prawidłowo zgłoszony do elektronicznej ewidencji prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy.

Nazwa podmiotu zgłaszającego: Ministerstwo Obrony Narodowej,
REGON: 014872806

Protokół dodatkowy został zawarty 30 września 2026 r. w Warszawie i wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dokonano prawidłowego zgłoszenia do elektronicznej ewidencji prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy, z wyjątkiem art. 8a, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. Protokół dodatkowy został zawarty na czas nieokreślony.

Protokół zawarty został przez:
1) ze strony pracowników:
a) Zarząd Główny Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska z siedzibą w Warszawie 03-446, ul. 11 Listopada 17/19;
b) Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku 80-855, ul. Wały Piastowskie 24;
c) Krajowa Rada Związku Zawodowego Poligrafów z siedzibą w Warszawie 00-028, ul. Bracka 23 lok. 44;
d) Zarząd Główny Związku Zawodowego ”Militaria” z siedzibą w Warszawie 00-909, ul. Królewska 1/7;
e) Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Sektora Obronnego z siedzibą w Warszawie 03-446, ul. 11 Listopada 17/19;
f) Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność"'- 80 z siedzibą w Warszawie 00-561, ul. Mokotowska 24 lok. B;
g) Zarząd Krajowy Związku Pracowników Wojska „TARCZA” z siedzibą w Krakowie 30-348, ul. Gen. Stefana Grota-Roweckiego 39/4.

2) ze strony pracodawcy:
a) Minister Obrony Narodowej z siedzibą w Warszawie 00-911, al. Niepodległości 218.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Agata Oklińska
Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Rozdzielnik: Ministerstwo Obrony Narodowej

tel. 222-500-108
info@mrpips.gov.pl
https://www.gov.pl/web/rodzina
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa