



**INTERPRETACJA PRZEPISÓW
PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY
DLA PRACOWNIKÓW WOJSKOWYCH JEDNOSTEK
ORGANIZACYJNYCH SFERY BUDŻETOWEJ**

**Wspólne wyjaśnienia treści postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej,
przez strony, które go zawarły, w sprawie ustalania prawa do nagrody jubileuszowej
w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy
– Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw**

Na podstawie art. 76 ust. 1 w związku z art. 1 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej (Kadr. 63/98, z późn. zm.), zwanego dalej „układem”, wyjaśnia się, co następuje¹:

z dniem 1 stycznia 2026 r., w jednostkach sektora finansów publicznych, weszła w życie ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423), zwana dalej „ustawą stażową”, która zmieniła przepisy Kodeksu pracy w zakresie wliczania niektórych niepracowniczych form zatrudnienia do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Na podstawie art. 6 pkt 1 ustawy stażowej, uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia okresów, o których mowa w art. 302¹ § 1-7 ustawy zmienianej w art. 1, do okresu zatrudnienia przysługują od dnia nabycia prawa do tych uprawnień, ale nie wcześniej niż od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, w przypadku pracownika zatrudnionego u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych. Aby ustalić prawo pracownika do określonego świadczenia należy wskazać w którym dniu nabywa on to prawo. Bezsporne pozostaje, że przed dniem wejścia w życie ustawy nie nabył on takiego prawa, bowiem nie posiadał odpowiedniego stażu pracy. Staż ten zaczął posiadać w dniu, gdy przepis ustawy pozwolił na zaliczenie jego zatrudnienia niepracowniczego do stażu, od którego przysługują uprawnienia pracownicze. Uznać zatem należy, że odpowiedni staż pracy uzyskał, a tym samym nabył prawo do nagrody jubileuszowej, w pierwszym dniu obowiązywania ustawy stażowej, to jest w dniu 1 stycznia 2026 r. Podstawą nabycia tego prawa jest upływ przed tym dniem jednego lub kilku okresów zatrudnienia wymaganych do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

W omawianej sytuacji roszczenie pracownika staje się wymagalne od dnia nabycia prawa i to ten dzień należy przyjąć za początek biegu terminu przedawnienia stosownie do postanowień art. 291 Kodeksu pracy. Roszczenie nie mogło być wymagalne kiedy nie obowiązywały przepisy umożliwiające wliczenie odpowiednich okresów zatrudnienia do wymaganego do nagrody jubileuszowej stażu pracy².

¹ Zgodnie ze wspólnymi ustaleniami poczynionymi przez strony na spotkaniu w dniu 25 maja 2026 r. w siedzibie Ministerstwa Obrony Narodowej przy Al. Niepodległości 218, sala 411.

² Uwzględniono wyjaśnienia zawarte w piśmie Dyrektora Departamentu Prawa Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wypłaty nagród jubileuszowych po nowelizacji przepisów Kodeksu pracy (DPP-V.0211.96.2026.MP), skierowanym do Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych Ministerstwa Obrony Narodowej.

Należy dodatkowo zwrócić uwagę, że stosownie do postanowień art. 9 § 2 Kodeksu pracy, postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych. Ten przepis wprowadza mechanizm rozwiązywania sprzeczności między źródłami prawa pracy, oparty na zasadzie uprzywilejowania pracownika, co oznacza, że postanowienia układu korzystają z pierwszeństwa m.in. przed przepisami ustawy stażowej.

Uprawnienie do nagrody jubileuszowej nie jest uregulowane w Kodeksie pracy. Jest to uprawnienie fakultatywne, które może wynikać z przepisów szczególnych, np. z ustaw regulujących odrębnie, poza Kodeksem pracy, stosunki zatrudnienia poszczególnych kategorii pracowników, czyli tzw. pragmatyk, albo na podstawie unormowań zawartych w tzw. autonomicznych źródłach prawa pracy, np. w zakładowych układach zbiorowych pracy. Prawo do nagrody jubileuszowej określono w art. 46 układu. Na podstawie art. 46 ust. 3 układu, zasady ustalania okresów pracy do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej wypłacania określa załącznik nr 4 do układu. W rozpatrywanej sprawie, zastosowanie znajdują w szczególności postanowienia ust. 6 i ust. 8-9 załącznika nr 4 do układu, które to przewidują retroaktywne (wsteczne) stosowanie prawa.

Na mocy ust. 6 załącznika nr 4 do układu, zdanie pierwsze, podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Na podstawie ust. 8 załącznika nr 4 do układu, jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu (przepisów ustawy stażowej), pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą. Ten przepis reguluje sytuację zbiegu praw do kilku nagród jubileuszowych w wyniku zmiany zasad liczenia stażu pracy, przy czym na zasadzie wykładni „a maiori ad minus”³, należy uznać, że jeżeli w sytuacji zmiany przepisów pracownik może nabyć prawo do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, i wówczas wypłaca mu się jedną – najwyższą, to tym bardziej może w wyniku takich zmian legislacyjnych nabyć prawo do jednej nagrody.

W świetle powyższego stanu prawnego, przykładowo w przypadku, gdy:

- 1) osoba w dniu 1 stycznia 2026 r. posiadała przymiot pracownika;
- 2) pracodawca w styczniu 2026 r. doliczył pracownikowi okresy dotychczas niepodlegające wliczeniu i ustalił datę początkową (zerową) do nagrody jubileuszowej na dzień 4 grudnia 1992 r., co oznacza, że na dzień 4 grudnia 2022 r. posiadał 30 letni staż pracy,

to pracownik, z dniem 1 stycznia 2026 r., nabył praw do nagrody jubileuszowej po 30 latach pracy w wysokości 200%, przy czym bez prawnego znaczenia pozostaje, że w dniu 4 grudnia 2022 r. nie posiadał przymiotu pracownika.

³ Jeżeli ktoś jest uprawniony do czynienia czegoś „więcej”, uprawniony jest też do czynienia czegoś „mniej” (rozumowanie z większego na mniejsze).

Z kolei, na podstawie ust. 9 załącznika nr 4 do układu, pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8 (przepisów ustawy stażowej), ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej. W tym stanie prawnym, przykładowo w przypadku, gdy:

- 1) osoba w dniu 1 stycznia 2026 r. posiadała przymiot pracownika;
- 2) pracodawca w styczniu 2026 r. doliczył pracownikowi okresy dotychczas niepodlegające wliczeniu i ustalił datę początkową (zerową) do nagrody jubileuszowej na dzień 5 maja 2006 r., co oznacza, że:
 - a) na dzień 5 maja 2021 r. posiadał 15 letni staż pracy i z dniem 1 stycznia 2026 r., nabył prawo do nagrody jubileuszowej po 15 latach pracy w wysokości 50% (wypłata nastąpiła w lutym 2026 r.),
 - b) na dzień 5 maja 2026 r. posiadał 20 letni staż pracy,to pracownik, z dniem nabycia prawa do nagrody jubileuszowej, to jest z dniem 5 maja 2026 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej po 20 latach pracy w wysokości różnicy między kwotą nagrody jubileuszowej po 20 latach pracy – w wysokości 100%, a kwotą nagrody jubileuszowej po 15 latach pracy – w wysokości 50% (w związku z upływem w ciągu 12 miesięcy, licząc od dnia 1 stycznia 2026 r., okresu uprawniającego go do nabycia prawa do nagrody wyższego stopnia – interwał wynosi około 5 miesięcy).

Postanowienia ust. 8-9 załącznika nr 4 do układu, odnoszą się do dnia wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu (do ustawy stażowej), czyli do dnia 1 stycznia 2026 r., a także do posiadania w tym samym dniu przymiotu pracownika. Z tych względów, do pracowników zatrudnionych od dnia 2 stycznia 2026 r. nie znajdą zastosowania postanowienia załącznika nr 4 do układu, w zakresie, w jakim przewidują retroaktywne (wsteczne) stosowanie prawa.

**Za Zarząd Główny
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego Pracowników Wojska**

Dariusz KULETA

**Za Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego „Solidarność”**

Witold KLECZKOWSKI

Andrzej KOLUCH

**Za Krajową Radę
Związku Zawodowego Poligrafów**

Czesława SOŃTA

Minister Obrony Narodowej

Z upoważnienia
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

Krzysztof KOSIŃSKI
Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych

