

REGULAMIN STOSOWANIA ŚRODKÓW ODDZIAŁYWANIA

Regulamin stosowania środków oddziaływania zwany dalej "regulaminem" określa przyczyny i tryb stosowania środków oddziaływania, o których mowa w § 21 Statutu NSZZ Pracowników Wojska.

Ileć w regulaminie jest mowa :

- „Statucie” - rozumie się przez to Statut NSZZ Pracowników Wojska,
- „Związku” – rozumie się przez to Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wojska.

§ 1.

Zgodnie z postanowieniami ww. § 21 Statutu środkami oddziaływania są:

- 1) rozmowa koleżeńska,
- 2) upomnienie,
- 3) nagana,
- 4) zawieszenie w czynnościach,
- 5) odwołanie z funkcji członka instancji lub władzy Związku,
- 6) wykluczenie ze Związku.

§ 2.

Środki oddziaływania mogą zastosować, wskazane w postanowieniach § 33 Statutu, instancje Związku, tj. Zarząd Główny, Zarząd Okręgu lub Zarząd Zakładowy, a także władze Związku, tj. Krajowy Zjazd Delegatów, Okręgowa Konferencja Delegatów lub Ogólne Zebranie Członków albo Zakładowa Konferencja Delegatów.

§ 3.

Środki oddziaływania mogą być zastosowane wobec każdego członka Związku, z wyjątkiem przypadków, o których mowa w § 1 pkt 4 i 5 regulaminu, stosowanych wyłącznie wobec członków Związku sprawujących funkcje z wyboru.

§ 4.

Przyczynami zastosowania wobec członka Związku jednego ze środków oddziaływania są przypadki naruszenia postanowień Statutu lub działanie na szkodę Związku polegające zwłaszcza na:

- 1) nieregularnym opłacaniu składek,
- 2) nie usprawiedliwionym nie uczestniczeniu w zebraniach instancji lub władzy Związku, w których członek powinien uczestniczyć z racji przynależności lub pełnionej funkcji,
- 3) nie wykonywaniu uchwał i postanowień instancji lub władzy Związku,
- 4) nie przekazywaniu w imieniu Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej należnej części składki związkowej na rachunek prowadzony przez Zarząd Główny,
- 5) wprowadzaniu w błąd instancji Związku co do rzeczywistych problemów środowiska pracowniczego, w którym działa,
- 6) wykorzystywaniu funkcji związkowej do własnych potrzeb i celów lub uzyskania indywidualnych korzyści,
- 7) nie przedstawianiu sprawozdawczości związkowej w terminach wynikających z uchwał instancji lub władzy Związku,
- 8) stosowaniu pomówień wobec członków Związku,
- 9) nagannym postępowaniu w społeczności pracowniczej powodującym złe stosunki międzyludzkie,
- 10) braku postępowania w sposób jawny i rzetelny przy podejmowaniu decyzji w sprawach ogółu pracowników,
- 11) nie przestrzeganiu zasad współżycia społecznego, lojalności wobec Związku i koleżeństwa,
- 12) braku dbałości o dobre imię Związku,
- 13) dokonaniu udowodnionych nadużyć,
- 14) dysponowaniu majątkiem i funduszami Związku, niezgodnie z jego przeznaczeniem lub naruszeniem zasad jego wydatkowania,
- 15) nie informowaniu członków Związku o jego działalności i zamierzeniach,
- 16) zajmowaniu jednoosobowego i osobistego stanowiska reprezentującego instancje Związku wobec pracodawców, organów władzy państwowej, organów administracji

państwowej oraz innych podmiotów, które to stanowisko było nie uzgodnione /wypracowane/ w ramach instancji lub władzy Związku,

- 17) wyrażaniu zgody na wykorzystanie przez pracodawcę funduszu świadczeń socjalnych niezgodnie z jego przeznaczeniem,
- 18) samowolnym opuszczaniu posiedzeń instancji w trakcie trwania obrad,
- 19) przebywaniu podczas obrad w stanie wskazującym na spożywanie alkoholu,
- 20) przekazywaniu nieprawdziwych informacji o sytuacji w Związku oraz sposobach rozwiązywania spraw i problemów podejmowanych przez Związek.

§ 5.

1. Każda uchwała o zastosowaniu wobec członka Związku jednego ze środków wymienionych w § 2 regulaminu powinna być podjęta w jego obecności.
2. Jeżeli mimo zawiadomienia o rozpatrywaniu sprawy członek Związku bez uzasadnionych przyczyn nie zgłosi się na posiedzenie instancji lub władzy Związku – uchwałę można podjąć pod jego nieobecność.
3. Jeżeli członek Związku nie będzie mógł uczestniczyć w posiedzeniu instancji lub władzy Związku, która ma rozpatrywać jego sprawę to zobowiązany jest do powiadomienia o tym oraz do podania przyczyny swej nieobecności.
4. Jeżeli podane przyczyny nieobecności będą nieuzasadnione i nieudokumentowane to instancja lub władza Związku może uznać, że zawiadomienie było prawidłowe i może podejmować uchwałę podczas nieobecności członka Związku.

§ 6.

1. Przypadki naruszenia Statutu lub działania na szkodę Związku mogą być rozpatrywane również w czasie obrad instancji lub władzy Związku, jeśli sprawa jest możliwa do wyjaśnienia bez konieczności przeprowadzania dodatkowego postępowania wyjaśniającego.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podczas posiedzenia wręcza się pisemne zawiadomienie wraz z informacją o rozpatrywaniu sprawy członkowi Związku.

§ 7.

Do zastosowania środków wymienionych w § 1 regulaminu wymagana jest uchwała podjęta ilością 2/3 głosów członków instancji lub władzy Związku, podjęta podczas głosowania tajnego.

§ 8.

1. Rozmowa koleżeńska polega na wyjaśnieniu członkowi Związku niewłaściwości jego postępowania. Jest to najłagodniejszy środek oddziaływania.
2. Upomnienie lub nagana mogą być zastosowane w zależności od oceny stopnia przewinienia członka Związku. Oceny dokonuje instancja lub władza Związku.

§ 9.

1. Zawieszenie w czynnościach polega na odsunięciu członka Związku sprawującego funkcję z wyboru od wykonywania obowiązków związkowych związanych z pełnioną funkcją na czas wskazany w uchwale.
2. Zawieszonemu członkowi nie wolno reprezentować Związku ani uczestniczyć w posiedzeniach organów kolegialnych.
3. Członek Związku, wobec którego zastosowano karę zawieszenia w czynnościach nie może uczestniczyć w głosowaniu, jeśli odbywa się ono w czasie obowiązywania kary.

§ 10.

Odwołanie z funkcji członka instancji lub władz Związku może nastąpić wyłącznie w drodze uchwały instancji lub władzy, która dokonała jego wyboru na daną funkcję.

§ 11.

1. Wykluczenie ze Związku jest najbardziej rygorystyczną karą dla członka Związku.
2. Uchwałę o zastosowaniu tego środka oddziaływania może podjąć Zarząd Zakładowy /Międzyzakładowy/ jako instancja albo Ogólne Zebranie Członków lub Zakładowa Konferencja Delegatów jako władza Związku.
3. Każda instancja i władza Związku może zgłosić wniosek o zastosowanie środka oddziaływania w postaci wykluczenia ze Związku do macierzystej organizacji zakładowej członka Związku. Decyzja o rozpatrzeniu takiego wniosku należy do Zakładowej Organizacji Związkowej.

§ 12.

1. Członek Związku, wobec którego zastosowano środek oddziaływania, musi otrzymać pisemne zawiadomienie o podjętej wobec niego uchwale w terminie 14 dni od dnia podjęcia uchwały.
2. Odwołania od uchwały składa się w trybie i na zasadach określonych w § 22 Statutu.

PRZYJĘTY UCHWAŁĄ NR 14 PLENUM ZG NSZZ PW
Z DNIA 15 WRZEŚNIA 2007 R.