

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW WOJSKA

S T A T U T

W A R S Z A W A

2012

Na podstawie art. 59 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, postanowień Konwencji Nr 87 z 1984 r., Nr 98 z 1949 r. i Nr 151 z 1978 r. Międzynarodowej Organizacji Pracy, oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zm.) – tworzy się organizację zawodową pod nazwą : „Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wojska”.

Statut został uchwalony na Krajowym Zeździe Delegatów w dniu 10 października 1992 r., zarejestrowany przez Sąd Wojewódzki w Warszawie w dniu 27 maja 1993 r. (Sygn. akt VII Ns Rej. ZZ pz 32/93 Rzz 20) ze zmianami podjętymi przez IV Krajowy Zjazd Delegatów w dniu 5 listopada 1996 r. zarejestrowanymi przez Sąd Wojewódzki w Warszawie w dniu 22 września 1997 r. (Sygn. akt VII Ns Rej. ZZ pz 113/97 Rzz 20) oraz zmianami podjętymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dniu 8 grudnia 1998 r. zarejestrowanymi przez Sąd Okręgowy w Warszawie w dniu 8 marca 1999 r. (Sygn. akt VII Ns Rej. Zz pz 25/99) oraz zmianami podjętymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dniu 20 listopada 2000 r. zarejestrowanymi przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 22 listopada 2001 r. (Sygn. akt WA.XIX NS-REJ. KRS/1452/1/885) oraz zmianami podjętymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dn. 13 listopada 2002 r. zarejestrowanymi przez Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w Warszawie XIX Wydział Gospodarczy KRS w dn. 13 grudnia 2002 r. (Sygn. akt WA.XIX NS-REJ.KRS/19169/2/288) oraz zmianami podjętymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dn. 1 grudnia 2004 r. zarejestrowanymi przez Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w Warszawie XIX Wydział Gospodarczy KRS w dn. 28 grudnia 2004 r. (Sygn. akt WA XIX NS REJ KRS/26860/4/186) oraz zmianami podjętymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dn. 30 listopada 2006 r. zarejestrowanymi przez Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy KRS w dn. 19 grudnia 2006 r. (Sygn. akt WA.XII NS-REJ.KRS/035184/06/667) oraz zmianami podjętymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dn. 25 listopada 2010 r. zarejestrowanymi przez Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy KRS w dn. 17 grudnia 2010 r. (Sygn. akt WA.XII NS-REJ.KRS/037282/10/091) oraz zmianami podjętymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dn. 06 grudnia 2012 r. zarejestrowanymi przez Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy KRS w dn. 19 grudnia 2012 r. (Sygn. akt WA. XII NS-REJ.KRS/053167/12/089).

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wojska – zwany dalej „Związkiem” – jest organizacją samorządną oraz niezależną w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.

§ 2.

1. Związek jest jednolitą ogólnokrajową organizacją zawodową pracowników jednostek organizacyjnych podporządkowanych lub podległych Ministrowi Obrony Narodowej oraz przez niego nadzorowanych a także przedsiębiorstw państwowych dla których jest on Organem Założycielskim, a także Wojskowej Agencji Mieszkaniowej, Agencji Mienia Wojskowego, Wojskowych Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej oraz pracowników innych jednostek organizacyjnych pracujących na rzecz Wojska, którzy uznają zasady niniejszego Statutu, jak również pracowników jednostek organizacyjnych powstałych w wyniku reorganizacji lub likwidacji pracodawców wymienionych w niniejszym paragrafie.
2. Związek zrzesza – na zasadzie dobrowolności:
 - 1) pracowników jednostek organizacyjnych wymienionych w ust. 1,
 - 2) osoby, które prawa członkowskie nabyły w trakcie zatrudnienia u jednego z pracodawców wymienionych w ust. 1:
 - a) będące emerytami i rencistami,
 - b) pobierające zasiłek lub świadczenie przedemerytalne,
 - c) pobierające zasiłek dla bezrobotnych.
3. - skreślono.

§ 3.

Związek działa na podstawie STATUTU zgodnie z KONSTYTUCJĄ RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ i innymi ustawami oraz międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską.

§ 4.

1. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie przestrzegania prawa pracy, warunków pracy i płacy, warunków socjalno – bytowych i kulturalnych, a także warunków życia pozostałych członków Związku, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2.
2. Związek współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań obronnych i społeczno – gospodarczych.

§ 5.

Związek reprezentuje interesy zawodowe pracowników wobec:

- 1) pracodawców wyszczególnionych w § 2 ust. 1 oraz samorządów załóg działających w przedsiębiorstwach państwowych a także rad pracowników,
- 2) innych pracodawców wykonujących zadania na rzecz Wojska,
- 3) organów władzy państwowej oraz organów administracji państwowej,
- 4) organów samorządu terytorialnego,
- 5) innych organizacji związkowych, krajowych i zagranicznych,
- 6) organizacji społecznych i politycznych.

§ 6.

1. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Zarząd Główny Związku.
2. Siedzibą Zarządu Głównego jest miasto stołeczne WARSZAWA.

§ 7.

Związek działa przez swoje władze i instancje, w sposób przewidziany w ustawie o związkach zawodowych, STATUCIE i innych przepisach.

§ 8.

Związek ma prawo do posiadania sztandarów, odznak, barwy i pieczęci oraz organu prasowego.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 9.

Celem Związku jest obrona praw i interesów pracowniczych, realizacja woli członków Związku, a w szczególności:

- 1) obrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin;
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywania pracy zawodowej, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych, bhp oraz skuteczne rozwiązywanie problemów branż i zawodów występujących u pracodawców zatrudniających pracowników reprezentowanych przez Związek;
- 3) oddziaływanie na rzecz harmonijnego działania pracodawcy z interesami pracowników;
- 4) oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, umacniania koleżeńskiej solidarności we wzajemnych stosunkach międzyludzkich i ze środowiskiem wojskowym oraz reagowanie na przejawy naruszania praworządności;
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno – zawodowej młodych pracowników;
- 6) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno – ekonomicznych pracodawcy;
- 7) kształtowanie postaw na rzecz obronności kraju;
- 8) obrona honoru i godności pracowników;
- 9) krzewienie oświaty, nauki, kultury, zasad ochrony zdrowia, kultury fizycznej, turystyki i sportu.

§ 10.

Związek realizuje swe cele przez:

- 1) reprezentowanie i ochronę interesów oraz praw pracowników w zakresie płac, warunków socjalno – bytowych i kulturalnych;
- 2) negocjacje z organami władzy i administracji państwowej, a także z pracodawcami projektów i propozycji płac, warunków pracy, sytuacji socjalnej i statusu pracowników, uzgadnianie projektów aktów prawnych i decyzji w tym zakresie oraz współdziałanie w ich uprzednim opracowaniu;
- 3) współpracę z organami samorządu załogi oraz radami pracowników;
- 4) sprawowanie kontroli nad bezpieczeństwem i higieną pracy;
- 5) zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz uzgadnianie zasad zatrudniania i wynagradzania grup pracowników nie objętych układami zbiorowymi pracy;
- 6) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach pracowników wynikających ze stosunku pracy;
- 7) współpracę przy podejmowaniu decyzji w zakresie kulturalnego rozwoju załogi, krzewienie oświaty, nauki, postępu technicznego, racjonalizacji, współzawodnictwa i nowatorstwa oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 8) organizację imprez kulturalnych, oświatowych, turystycznych, sportowych i konkursów;
- 9) inicjowanie samopomocy członków Związku;

- 10) współdziałanie ze służbą zdrowia w zakresie ochrony zdrowia pracowników;
- 11) działanie w kierunku zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych pracowników i ich rodzin oraz sprawiedliwego podziału funduszu świadczeń socjalnych i wydzielonych środków na cele mieszkaniowe;
- 12) czuwanie nad poziomem życia pracowników i podejmowanie działań na rzecz jego wzrostu;
- 13) informowanie członków Związku o jego działalności i zamierzeniach;
- 14) oddziaływanie na rzecz rzetelnego stosunku do pracy;
- 15) współdziałanie z innymi związkami oraz organizacjami i instytucjami w celu wprowadzenia w życie decyzji mających istotne znaczenie dla pracowników;
- 16) występowanie z wnioskami o wyciągnięcie konsekwencji służbowych wobec osób winnych naruszenia praw pracowniczych i związkowych;
- 17) występowanie z wnioskami w sprawach odznaczeń państwowych, resortowych i innych dla członków Związku;
- 18) otaczanie opieką byłych pracowników jednostek organizacyjnych wymienionych w § 2 ust. 2 pkt 2;
- 19) prowadzenie działalności wypoczynkowej, kolonijno – szkoleniowej, w tym organizację wypoczynku oraz integracji dzieci niepełnosprawnych z dziećmi pełnosprawnymi;
- 20) reprezentowanie i ochronę interesów oraz praw pracowników zatrudnionych w szkołach wyższych.

§ 11.

Związek zobowiązany jest do podejmowania działań mających na celu zachowanie bądź wprowadzenie u pracodawców wymienionych w § 2 ust. 1 wszystkich uprawnień pracowniczych, wynikających z Kodeksu Pracy, układów zbiorowych, pragmatyk służbowych oraz statusów poszczególnych branż i grup zawodowych.

§ 12.

1. Związek rozwiązuje spory zbiorowe w drodze rokowań, mediacji, arbitrażu oraz strajku, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. W przypadku istotnego naruszenia interesów oraz praw pracowniczych lub w razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje podjęcie prawnie dozwolonych form protestu. Korzystając z prawa protestu Związek nie będzie naruszał gotowości bojowej Sił Zbrojnych oraz obronności Kraju.

§ 13.

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 14.

Członkowie Związku mają prawo:

- 1) brać czynny udział w życiu Związku;
- 2) wybierać, odwoływać oraz być wybieranymi do wszystkich władz i instancji Związku;
- 3) uczestniczyć w ustalaniu zadań dla członków Związku;
- 4) otrzymywać od Związku świadczenia statutowe, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych pomoc finansową;
- 5) omawiać i poddawać krytyce na związkowych zebraniach działalność każdego członka oraz wszystkich władz i instancji Związku;
- 6) korzystać z pomocy prawnej Związku;
- 7) występować z wnioskami i postulatami do władz i instancji związkowych, o których mowa w § 33;
- 8) być na bieżąco informowani o wszelkich decyzjach i działaniach władz i instancji Związku;
- 9) brać udział w zebraniach, na których władze i instancje Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby lub zgłoszonych przez niego wniosków;
- 10) korzystać z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku;
- 11) inicjować tworzenie zespołów branżowych lub zawodowych, komisji problemowych, zespołów doradczych a w miarę potrzeb zespołów ekspertów;
- 12) do szczególnej opieki po zakończeniu działalności w instancjach i władzach Związku;
- 13) być wyróżniani i honorowani za działalność związkową.

§ 15.

Członkowie Związku zobowiązani są do:

1. przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Związku;
2. regularnego opłacania składek członkowskich;
3. uczestniczenia w Ogólnych Zebraniach Członków;
4. – skreślono;
5. sumiennego wykonywania obowiązków pracowniczych;
6. reagowania na przejawy marnotrawstwa, nadużyć i innych naruszeń ogólnie przyjętych zasad współżycia społecznego.

§ 16.

1. Członkostwo Związku nabywa się po złożeniu deklaracji o przystąpieniu do Związku i na podstawie uchwały Zarządu Zakładowego.
2. O podjęciu uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku, Zarząd Zakładowy zawiadamia niezwłocznie zainteresowanego na piśmie. Zawiadomienie powinno wskazywać przyczynę uzasadniającą odmowę przyjęcia do Związku oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania i trybu jego rozpatrzenia, o których mowa w ust. 3-6.

3. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu odwołanie do Ogólnego Zebrania Członków organizacji zakładowej lub Zakładowej Konferencji Delegatów.
4. Odwołanie, o którym mowa w ust. 3 zainteresowany wnosi w ciągu 30 dni od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 2.
5. Ogólne Zebranie Członków organizacji zakładowej lub Zakładowa Konferencja Delegatów podejmuje uchwałę o utrzymaniu w mocy bądź uchyleniu uchwały, o której mowa w ust. 3 na najbliższym posiedzeniu następującym po dacie wniesienia odwołania.
6. Od uchwały Ogólnego Zebrania Członków organizacji zakładowej lub Zakładowej Konferencji Delegatów utrzymującej w mocy bądź uchylającej uchwałę, o której mowa w ust. 3 odwołanie nie przysługuje.

§ 17.

1. Członkostwo Związku ustaje:
 - 1) na własną prośbę złożoną w formie pisemnej;
 - 2) na podstawie uchwały o wykluczeniu członka ze Związku;
 - 3) wskutek ustania stosunku pracy;
 - 4) z powodu zgonu;
 - 5) z powodu niepłacenia składki członkowskiej przez okres 3 miesięcy.
2. Prawa przynależności do Związku nie pozbawia:
 - 1) czasowe pozostawanie bez pracy, w związku z jej poszukiwaniem;
 - 2) przejście na emeryturę lub rentę;
 - 3) pobieranie zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego.

§ 18.

Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa.

§ 19.

Członkostwo Związku zawiesza się na okres odbywania zasadniczej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych oraz odbywania zastępczej służby wojskowej. Najbliższa rodzina nie traci praw nabytych w § 14 punkt 4.

§ 20.

1. Do stażu członkowskiego, bez obowiązku uiszczenia składki związkowej, zalicza się okresy:
 - 1) przynależności do innego związku zawodowego, jeżeli przerwa w przynależności nie trwała dłużej niż sześć miesięcy lub dłużej jeśli przyczyna była niezależna od członka Związku;
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, gdy przed powołaniem do tej służby pracownik był członkiem Związku a przystąpienie do pracy nastąpiło w terminie przewidzianym dla zachowania ciągłości pracy.
2. Decyzję o zaliczaniu stażu podejmuje Zarząd Zakładowy.

§ 21.

1. W przypadku naruszenia Statutu przez członka Związku lub działania na szkodę Związku, właściwe instancje albo odpowiednie władze Związku mogą zastosować następujące środki oddziaływania:
 - 1) rozmowę koleżeńską,

- 2) upomnienie,
 - 3) nagane,
 - 4) zawieszenie w czynnościach,
 - 5) odwołanie z funkcji członka instancji lub władzy Związku,
 - 6) wykluczenie ze Związku.
2. Uchwała o zastosowaniu wobec członka Związku środków wymienionych w ust. 1 powinna być podjęta w jego obecności. Jeżeli mimo zawiadomienia członek Związku bez uzasadnionych przyczyn nie zgłosi się – uchwałę można podjąć pod jego nieobecność.
 3. Do zastosowania środków wymienionych w ust. 1 wymagana jest uchwała podjęta 2/3 głosów członków instancji lub władzy Związku.
 4. Przyczyny i tryb stosowania środków oddziaływania, o których mowa w ust. 1, określa Regulamin zatwierdzony przez Zarząd Główny Związku.
 5. Uchwały w sprawie zastosowania określonego środka oddziaływania, jak również rozpatrywanie sprzeciwów od tych uchwał podejmowane są w głosowaniu tajnym.
 6. Odwołanie z funkcji członka instancji lub władzy Związku, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 następuje w tym samym trybie, w jakim dokonano wyboru.
 7. Właściwą instancją lub władzą Związku, która może podjąć uchwałę o zastosowaniu środka oddziaływania, o którym mowa w ust. 1 pkt 6 jest Zarząd Zakładowy albo Ogólne Zebranie Członków lub Zakładowa Konferencja Delegatów.
 8. Zawiadomienie, o którym mowa w ust. 2 następuje na piśmie i ma zawierać:
 - a) określenie terminu posiedzenia,
 - b) informację, że na posiedzeniu będzie rozpatrywana sprawa zastosowania wobec członka Związku środków oddziaływania, o których mowa w ust. 1.
 9. O przyczynach uzasadniających nieobecność na posiedzeniu członek Związku jest zobowiązany powiadomić właściwą instancję albo odpowiednią władzę Związku przed posiedzeniem, na którym będzie rozpatrywana sprawa zastosowania wobec niego środków oddziaływania.

§ 22.

1. W ciągu 30 dni od dnia otrzymania pisemnego zawiadomienia o podjętej uchwale o zastosowaniu środka oddziaływania, o którym mowa w § 21 ust. 1 pkt 1-4 oraz pkt 6 członkowi Związku przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu do władzy lub instancji Związku, która podjęła uchwałę o zastosowaniu środka oddziaływania.
2. Władza lub instancja Związku, do której członek Związku wniósł sprzeciw, o którym mowa w ust. 1 przeprowadza postępowanie wyjaśniające i podejmuje uchwałę o uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu na najbliższym posiedzeniu następującym po dacie wniesienia tego sprzeciwu.
3. Przy podejmowaniu uchwały o uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu stosuje się odpowiednio postanowienia § 21 ust. 2-3 oraz ust. 8-9.

ROZDZIAŁ IV

ZASADY ORGANIZACYJNE I STRUKTURA ZWIĄZKU

§ 23.

1. Organizacja Związku jest trzystopniowa i obejmuje:
 - 1) Zakładowe Organizacje Związkowe,
 - 2) Okręgi Związkowe,
 - 3) Związek.
2. Okręgi Związkowe, o których mowa w ust. 1 pkt 2, powoływane są przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. U jednego pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kp może działać tylko jedna organizacja zakładowa, o której mowa w ust. 1 pkt 1 lub międzyzakładowa, o której mowa w § 25.

§ 24.

1. W Związku działają komisje branżowe, zawodowe i problemowe.
2. Decyzje dotyczące spraw branży lub zawodu nie mogą być podjęte przez instancje Związku bez zaopiniowania przez odpowiednią komisję branżową lub zawodową.

§25.

1. Pracownicy zatrudnieni u pracodawców wymienionych w § 2 ust. 1, u których nie istnieją organizacje związkowe mogą tworzyć międzyzakładową organizację związkową.
2. Do władz i instancji organizacji międzyzakładowych stosuje się odpowiednie postanowienia odnoszące się do organizacji zakładowych.
3. Zasadność utworzenia międzyzakładowej organizacji związkowej potwierdza stosowną uchwałą Prezydium Zarządu Okręgu, w którym powstaje organizacja międzyzakładowa.

§ 26.

1. Uchwały wszystkich władz i instancji Związku są podejmowane zwykłą większością głosów, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej 50 % + 1 członków danej instancji lub władzy, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 – 5.
2. Zmiany nazwy, Statutu, rozwiązanie Związku, jego przystąpienie lub wystąpienie ze struktur związkowych ponadresortowych wymagają większości 2/3 głosów przy obecności 2/3 wybranych delegatów.
3. Zwołanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów wymaga 2/3 głosów przy obecności 2/3 członków:
 - 1) Zarządu Głównego,
 - 2) Głównej Komisji Rewizyjnej.
4. Zarząd Okręgu podejmuje uchwałę w sprawie wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów większością 2/3 głosów przy obecności 2/3 członków instancji.
5. Zarząd Główny podejmuje uchwałę w sprawie interpretacji Statutu większością 2/3 głosów przy obecności 2/3 członków instancji.

§ 27.

1. Instancje Związku są wybierane w głosowaniu tajnym przy nieograniczonej liczbie kandydatów. Wybierani zostają kandydaci, którzy otrzymali największą liczbę głosów, z uwzględnieniem postanowień § 27 a i § 27 b.
2. Przewodniczących wybierają władze Związku w głosowaniu tajnym.
3. Skład Prezydium zatwierdza instancje Związku na wniosek Przewodniczącego.
4. Z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych w Statucie, kadencja władz i instancji wszystkich szczebli trwa 4 lata. Delegaci zachowują mandat na czas trwania kadencji.

§ 27 a.

1. Członków Zarządu Głównego wybiera się spośród przedstawicieli wszystkich Okręgów Związkowych, zgłoszonych jako kandydatów przez okręgi wyborcze.
2. Za okręg wyborczy uznaje się każdy Okręg Związkowy, o którym mowa w § 23.
3. Do Zarządu Głównego wybiera się kandydatów z danego okręgu wyborczego w ilości odpowiadającej liczbie miejsc ustalonych proporcjonalnie do ilości członków Związku w danym okręgu wyborczym.
4. Do Zarządu Głównego wybrani zostają ci kandydaci z danego okręgu wyborczego, którzy otrzymali największą liczbę głosów.
5. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie trwania kadencji członka Zarządu Głównego z przyczyn, o których mowa w § 31, na miejsce tego członka może wejść w trybie § 30 ust. 1 kandydat z tego samego okręgu wyborczego według kolejności uzyskanych głosów w wyborach.

§ 27 b.

1. Wyboru członków Zarządu Okręgu dokonuje się w ilości odpowiadającej liczbie miejsc ustalonych proporcjonalnie do ilości członków Związku w Okręgu Związkowym.
2. Zarząd Okręgu może powoływać swoje rejony wyborcze.
3. Do Zarządu Okręgu wybrani zostają ci kandydaci, którzy otrzymali największą liczbę głosów, a jeśli powołano rejon, o którym mowa w ust. 2, to ci kandydaci, którzy otrzymali największą liczbę głosów w każdym z rejonów.
4. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie trwania kadencji członka Zarządu Okręgu z przyczyn, o których mowa w § 31, na miejsce tego członka może wejść w trybie § 30 ust. 1 kandydat z listy wyborczej według kolejności uzyskanych głosów, a w przypadku, gdy były powołane rejony wyborcze, kandydat z tego samego rejonu wyborczego według kolejności uzyskanych głosów w wyborach.

§ 27 c.

1. Członków Głównej Komisji Rewizyjnej wybiera się spośród przedstawicieli wszystkich Okręgów Związkowych, zgłoszonych jako kandydatów przez okręgi wyborcze.
2. Za okręg wyborczy uznaje się każdy Okręg Związkowy, o którym mowa w § 23.
3. Do Głównej Komisji Rewizyjnej wybiera się kandydatów z danego okręgu wyborczego w ilości ustalonej przez Krajowy Zjazd Delegatów.
4. Do Głównej Komisji Rewizyjnej wybrani zostają ci kandydaci z danego okręgu wyborczego, którzy otrzymali największą liczbę głosów.
5. W przypadku zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie trwania kadencji członka Głównej Komisji Rewizyjnej na miejsce tego członka może wejść w trybie § 49 ust. 1 kandydat z tego samego okręgu wyborczego według kolejności uzyskanych głosów w wyborach.

§ 28.
– skreślono.

§ 29.
– skreślono.

§ 30.

1. W razie zmniejszenia składu Zarządu, instancja Związku podejmuje uchwałę o uzupełnieniu jej członków spośród listy wyborczej według kolejności uzyskanych głosów w wyborach.
2. Jeżeli na liście wyborczej, o której mowa w ust. 1 brak kolejnych kandydatów do uzupełnienia składu instancji Związku, to odpowiednia władza Związku może przeprowadzić wybory uzupełniające na najbliższym swoim posiedzeniu.
3. Uchwałę, o której mowa w ust. 1 instancja Związku podejmuje na najbliższym posiedzeniu następującym po dniu, w którym zmniejszył się skład Zarządu.
4. Jeżeli instancja Związku nie podejmie uchwały, o której mowa w ust. 1, to odpowiednia władza Związku może przeprowadzić wybory uzupełniające.
5. Wybory uzupełniające, o których mowa w ust. 4 przeprowadza się na najbliższym posiedzeniu, które następuje po dniu, w którym odbyło się posiedzenie, o którym mowa w ust.3.
6. W przypadku, gdy w czasie trwania kadencji skład osobowy Zarządu zmniejszy się o ponad 1/3 – przeprowadza się wybory uzupełniające.
7. Wybory uzupełniające, o których mowa w ust. 6 odpowiednia władza Związku przeprowadza na najbliższym posiedzeniu następującym po dniu, w którym zmniejszył się skład Zarządu.

§ 31.

1. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w razie:
 - 1) rezygnacji z mandatu,
 - 2) wystąpienia lub wykluczenia ze Związku,
 - 3) odwołania,
 - 4) ustania członkostwa w Związku,
 - 5) rozwiązania stosunku pracy, z wyjątkiem przejścia na emeryturę lub rentę,
 - 6) utraty praw publicznych.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 odpowiednia władza Związku, może przeprowadzić wybory uzupełniające.
3. Wybory uzupełniające, o których mowa w ust. 2 przeprowadza się na najbliższym posiedzeniu następującym po dniu, w którym zmniejszył się skład osobowy władzy Związku.
4. Przyczyny, o których mowa w ust. 1, powodują zaprzestanie pełnienia funkcji w instancjach Związku.

§ 32.

Członek Związku wybrany do władz i instancji związkowych jest zobowiązany aktywnie uczestniczyć w ich pracach.

ROZDZIAŁ V

WŁADZE I INSTANCJE ZWIĄZKU

§ 33.

1. Władzami Związku są:
 - 1) Krajowy Zjazd Delegatów,
 - 2) Okręgowa Konferencja Delegatów,
 - 3) Ogólne Zebranie Członków lub Zakładowa Konferencja Delegatów.
2. Instancjami Związku są:
 - 1) Zarząd Główny,
 - 2) Zarząd Okręgu,
 - 3) Zarząd Zakładowy.
3. Między Krajowymi Zjazdami Delegatów działalnością Związku kieruje Zarząd Główny, między Okręgowymi Konferencjami Delegatów – Zarząd Okręgu, a między Ogólnymi Zebraniem Członków lub Zakładową Konferencją Delegatów Zarząd Zakładowy.

§ 34.

W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci wybrani na Okręgowych Konferencjach Delegatów.

§ 35.

Członkowie ustępującego Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej, którzy nie są delegatami, mają prawo uczestniczenia w Zjeździe z głosem doradczym z biernym prawem wyborczym.

§ 36.

1. Krajowy Zjazd Delegatów odbywa się raz na dwa lata.
2. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje się w nieprzekraczalnym terminie 2 miesiące od daty podjęcia uchwały lub zgłoszenia prawomocnego wniosku:
 - 1) z inicjatywy Zarządu Głównego,
 - 2) na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na wniosek większości Zarządów Okręgów Związkowych.

§ 37.

Krajowy Zjazd Delegatów:

1. Uchwala nazwę, Statut, program działania Związku oraz zmiany do nich.
2. Ustala liczbę oraz wybiera i odwołuje członków Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej oraz ich Przewodniczących.
3. Ustala wysokość składek członkowskich oraz zasady ich podziału.
4. Przyjmuje sprawozdania oraz ocenia działalność Zarządu Głównego i Głównej Komisji Rewizyjnej – podejmuje uchwałę w sprawie absolutorium dla Zarządu Głównego. W razie nieudzielenia Zarządowi Głównemu absolutorium skraca jego kadencję i przeprowadza ponowne wybory w trakcie trwania Zjazdu.
5. Ustala strukturę organizacyjną Związku.
6. Rozpatruje wnioski dotyczące uchwał podjętych przez Zarząd Główny.

7. Uchyla uchwały instancji lub władz Związku niezgodne z przepisami prawa lub Statutem.
8. Podejmuje uchwałę w sprawie rozwiązania Związku.
9. Podejmuje uchwałę o przystąpieniu lub wystąpieniu Związku ze struktur związkowych ponadresortowych.
10. Rozpatruje zgłoszone w terminie 30 dni przed Zjazdem wnioski członków Związku, Zarządów Zakładowych, Zarządów Okręgów, Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnych.

§ 38.

Zarząd Główny Związku:

1. Realizuje uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów, składa sprawozdanie na Zjeździe z ich realizacji.
2. Uchwala plany pracy.
3. Zawiera i wypowiada układy zbiorowe pracy oraz inne umowy dotyczące interesów i praw pracowniczych, uzgadnia przepisy normujące sytuację prawną, płacową lub socjalno – bytową pracowników.
4. Reprezentuje wobec organów władzy państwowej i organów administracji państwowej i gospodarczej, w tym kierownictwa działu administracji rządowej – obrona narodowa stanowisko Związku w podstawowych sprawach pracowniczych.
5. Uchwala budżety, plany finansowe, podejmuje uchwały w sprawach majątkowych oraz wysokości świadczeń statutowych.
6. Podejmuje uchwały w sprawach wynikających ze Statutu.
7. Interpretuje Statut i prowadzi ewidencję interpretacji.
8. Uchwala ordynację wyborczą (instrukcję wyborczą) do władz i instancji Związku oraz zatwierdza regulaminy i inne dokumenty związkowe.
9. Powołuje i odwołuje komisje branżowe, problemowe, zawodowe, zespoły doradców oraz ekspertów, kolegium redakcyjno – wydawnicze; prowadzi działalność wydawniczą.
10. Podejmuje uchwały w sprawach współpracy z innymi związkami w kraju i za granicą.
11. Podejmuje uchwały w sprawach protestu.
12. Określa wytyczne bieżącej pracy Związku.
13. Ustala wzór odznaki związkowej i emblemat Związku.
14. Konstytuuje się niezwłocznie od dnia wyboru na pierwszym posiedzeniu. Na wniosek Przewodniczącego Związku wybiera ze swego grona Prezydium Zarządu Głównego w składzie: Zastępcę Przewodniczącego Związku, Sekretarza Związku i innych członków. Przewodniczący Związku wchodzi w skład Prezydium Zarządu Głównego.
15. Przyjmuje i realizuje wnioski członków Związku, Zarządów Zakładowych i Zarządów Okręgów.
16. Ocenia na posiedzeniach plenarnych pracę Prezydium i Sekretariatu Prezydium.
17. Ocenia działalność Zarządów Okręgów.
18. Udziela członkom Prezydium Zarządu Głównego na czas kadencji:
 - a) imiennych upoważnień do podejmowania decyzji dotyczących majątku Związku, zgodnie z postanowieniami § 61 i § 62 Statutu;
 - b) pełnomocnictw do uzgadniania i zawierania aktów prawnych oraz przepisów płacowych i socjalno – bytowych, z uwzględnieniem wymogu jednoczesnego działania dwóch upoważnionych osób.
19. Zawiera i rozwiązuje umowy o pracę z pracownikami Zarządu Głównego poprzez Przewodniczącego Związku.

20. Na wniosek Przewodniczącego Związku odwołuje członków Prezydium Zarządu Głównego.

§ 39.

1. Prezydium Zarządu Głównego:

- 1) Realizuje plany pracy i kieruje pracą Związku w okresie między posiedzeniami Zarządu Głównego.
 - 2) Reprezentuje Związek wobec organów władzy, urzędów państwowych, kierownictwa działu administracji rządowej – obrona narodowa, innych organizacji związkowych oraz osób prawnych i fizycznych.
 - 3) Zawiera i wypowiada z upoważnienia Zarządu Głównego układy zbiorowe pracy i inne umowy dotyczące interesów i praw pracowniczych, uzgadnia treść przepisów normujących sytuację prawną, płacową i socjalno – bytową pracowników.
 - 4) Zarządza majątkiem i środkami finansowymi w okresie między posiedzeniami Zarządu Głównego.
 - 5) Działa kolegalnie podejmując uchwały; postanowienia § 26 ust. 1 stosuje się odpowiednio.
2. Do samodzielnego reprezentowania i składania oświadczeń woli w imieniu Związku, z wyłączeniem spraw przekraczających zakres zwykłego zarządu, o których mowa w § 62, upoważnieni są:
 - Przewodniczący Związku,
 - Zastępca Przewodniczącego Związku,
 - Sekretarz Związku.
 3. Do zawierania umów majątkowych a także udzielania pełnomocnictw wymagane jest łączne działanie dwóch osób wymienionych w ust. 2.

§ 40.

Okręgowa Konferencja Delegatów:

1. W Okręgowej Konferencji biorą udział delegaci wybrani na Ogólnych Zebraniach Członków lub Zakładowych Konferencjach Delegatów.
2. Członkowie Zarządu Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej, którzy nie są delegatami, mają prawo uczestniczenia w Konferencji Okręgu z głosem doradczym z biernym prawem wyborczym.
3. Odbywa się raz w roku.
4. Wybiera i odwołuje oraz ustala liczbę członków Zarządu Okręgu, Okręgowej Komisji Rewizyjnej oraz ich Przewodniczących.
5. Przyjmuje sprawozdania i ocenia działalność Zarządu Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej – podejmuje uchwałę w sprawie udzielania absolutorium dla Zarządu Okręgu. W razie nieudzielenia Zarządowi Okręgu absolutorium, skraca jego kadencję i przeprowadza ponowne wybory.
6. Uchwala wytyczne do programu działania na następny okres.
7. Wybiera i odwołuje delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.
8. Rozpatruje wnioski dotyczące uchwał podjętych przez Zarząd Okręgu, uchyla uchwały instancji Związku niezgodne z przepisami prawa lub Statutem.
9. Rozpatruje zgłoszone w terminie 30 dni przed Konferencją wnioski członków Związku i Zarządów Zakładowych danego Okręgu oraz Zarządu Okręgu, a także Komisji Rewizyjnych.

§ 41.

Zarząd Okręgu:

1. Realizuje na terenie Okręgu program działania Związku, konkretyzuje go i uzupełnia w oparciu o możliwości terenowe i inicjatywy zakładowych organizacji związkowych wynikające z potrzeb pracowniczych.
2. Reprezentuje interesy i stanowiska zakładowych organizacji związkowych wobec pracodawców, władz wojskowych, organów administracji państwowej i gospodarczej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
3. Inspiruje i koordynuje działalność zakładowych organizacji związkowych, utrzymuje z nimi stałą więź, udziela im niezbędnej pomocy w wypełnianiu zadań.
4. Uchwala budżet i preliminarze finansowe.
5. Konsultuje ważniejsze zamierzenia Związku z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, informuje o realizacji programu, uchwałach i decyzjach Zarządu Głównego;
 - przedstawia wnioski do Zarządu Głównego,
 - powołuje komisje branżowe, problemowe, zawodowe i ekspertów - kieruje ich pracą.
6. Współdziała z innymi organizacjami związkowymi.
7. Konstytuuje się niezwłocznie od dnia wyboru na pierwszym posiedzeniu. Na wniosek Przewodniczącego Zarządu Okręgu wybiera ze swego grona Prezydium Zarządu Okręgu w składzie: zastępcę przewodniczącego albo zastępców przewodniczącego, sekretarza i innych członków oraz ustala plan jego działania i ocenia jego realizację. Prezydium realizuje zadania Zarządu Okręgu między jego posiedzeniami. Przewodniczący Zarządu Okręgu wchodzi w skład Prezydium Zarządu Okręgu.
8. Uczestniczy w powstaniu nowych zakładowych organizacji związkowych.
9. Prowadzi ewidencję zakładowych oraz międzyzakładowych organizacji związkowych, działających na terenie danego Okręgu.
10. W przypadku rozwiązania zakładowej organizacji związkowej:
 - 1) określa termin rozwiązania,
 - 2) ustala przeznaczenie mienia będącego w zarządzie tej organizacji,
 - 3) przejmuje i odpowiednio zabezpiecza dokumentację związkową.
11. Może powoływać rejony związkowe i określać zakres ich działania.
12. Przyjmuje i realizuje wnioski członków Związku i Zarządów Zakładowych danego Okręgu.
13. Prezydium Zarządu Okręgu podejmuje uchwałę co do zasadności utworzenia międzyzakładowej organizacji związkowej.

§ 42.

1. Do Ogólnego Zebrania Członków lub Zakładowej Konferencji Delegatów należy:
 - 1) uchwalanie programu działania Zarządu Zakładowego oraz wytycznych jego działalności,
 - 2) rozpatrywanie sprawozdań i wniosków Zarządu Zakładowego oraz Zakładowej Komisji Rewizyjnej,
 - 3) wybieranie delegatów na Konferencję Okręgową,
 - 4) ustalanie liczby i wybieranie członków Zarządu Zakładowego i Zakładowej Komisji Rewizyjnej oraz ich Przewodniczących,
 - 5) uchwalanie budżetu i zatwierdzanie rocznego sprawozdania z działalności Zakładowej Organizacji Związkowej oraz rocznego sprawozdania finansowego i podejmuje uchwały w sprawie absolutorium dla Zarządu Zakładowego. W razie nieudzielenia absolutorium Zarządowi Zakładowemu,

- Ogólne Zebranie Członków lub Zakładowa Konferencja Delegatów przeprowadza ponowne wybory,
- 6) uchylanie uchwał Zarządu Zakładowego niezgodnych z przepisami prawa lub Statutem,
 - 7) odwoływanie członków Zarządu Zakładowego, Zakładowej Komisji Rewizyjnej oraz delegata na Okręgową Konferencję Delegatów,
 - 8) podejmowanie uchwały o wystąpieniu ze struktur Związku,
 - 9) rozpatrywanie zgłoszonych wniosków członków Związku oraz Komisji Rewizyjnej.
2. Uchwałę, o której mowa w ust. 1 pkt 8 podejmuje się większością 2/3 głosów przy obecności 2/3 uprawnionych do głosowania.

§ 43.

1. W Ogólnym Zebraniu Członków Zakładowej Organizacji Związkowej biorą udział z głosem decydującym członkowie tej organizacji, natomiast w Zakładowej Konferencji Delegatów – wybrani delegaci.
2. Członkowie ustępującego Zarządu Zakładowego i Zakładowej Komisji Rewizyjnej, którzy nie są delegatami, mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym - z biernym prawem wyborczym.

§ 44.

1. Zarząd Zakładowy wybiera na wniosek przewodniczącego: zastępcę przewodniczącego albo zastępców przewodniczącego, sekretarza, skarbnika i innych członków.
2. Pracami Zarządu Zakładowego kieruje jego Przewodniczący.
3. Przewodniczący Zarządu Zakładowego jest upoważniony do działania w imieniu i na rzecz Zarządu Zakładowego na podstawie uchwały Zarządu Zakładowego.

§ 45.

Zarząd Zakładowy:

1. Reprezentuje interesy załogi wobec pracodawcy, broni praw i interesów pracowników w zakresie przestrzegania prawa pracy, warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno – bytowych i kulturalnych.
2. Zajmuje stanowiska we wszystkich indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.
3. Uzgadnia z pracodawcą system wynagradzania i związane z nim regulaminy nagród i premiowania, a także uzgadnia regulamin pracy oraz rozkład czasu pracy.
4. Zajmuje stanowisko wobec pracodawcy i organu samorządu załogi a także rady pracowników w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników oraz potrzeb socjalno – bytowych i kulturalnych załogi.
5. Współdziała z pracodawcą w sprawach dotyczących podwyższania przez pracowników kwalifikacji zawodowych, rozwoju inicjatyw i wynalazczości pracowniczej oraz przyczynia się do kształtowania w zakładzie zasad współżycia społecznego.
6. Sprawuje kontrolę nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kieruje działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziała w tym zakresie z państwową inspekcją pracy.
7. Uzgadnia z pracodawcą zasady wykorzystywania funduszu świadczeń socjalnych oraz wydzielonego funduszu na cele mieszkaniowe, jak również podział środków z tych funduszy na określone cele.

8. Uzgodnia z pracodawcą przyznawanie pracownikom i innym uprawnionym osobom świadczeń z funduszu świadczeń socjalnych oraz z wydzielonych środków na cele mieszkaniowe.
9. Uzgodnia wnioski o przydział mieszkań dla pracowników.
10. Zajmuje stanowisko wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach:
 - a) zatrudniania, zwalniania, wynagradzania i awansowania pracowników,
 - b) ustalania zakładowych norm pracy,
 - c) przyznawania pracownikom nagród i wyróżnień.
11. Podejmuje decyzje w zakresie:
 - a) udzielania świadczeń statutowych i zapomóg z funduszy związkowych,
 - b) skierowań na wczasy do ośrodków wczasowych stanowiących własność Związku.
12. Współpracuje z zarządem kasy zapomogowo – pożyczkowej.
13. Ustala preliminarze budżetowe oraz sporządza sprawozdania finansowe.
14. Rozlicza się ze składki członkowskiej z Zarządem Głównym w ustalonych terminach.
15. Składa sprawozdania ze swojej działalności na Ogólnym Zebraniu Członków (lub Zakładowej Konferencji Delegatów).
16. Zwołuje Ogólne Zebranie Członków (lub Zakładową Konferencję Delegatów) nie rzadziej niż raz w roku.
17. Współdziała z pracodawcą w zakresie przestrzegania i kształtowania warunków bezpieczeństwa i higieny pracy wynikających z obowiązującego stanu prawnego.
18. Przyjmuje i realizuje wnioski członków Związku, Zarządu Okręgu i Zarządu Głównego.

§ 46.

1. W dużych liczebnie organizacjach związkowych mogą być tworzone Oddziałowe (Wydziałowe) Organizacje Związkowe i Grupy Związkowe.
2. Zarząd Zakładowy podejmuje uchwałę o powołaniu i odwołaniu Oddziałowych (Wydziałowych) Organizacji Związkowych lub Grup Związkowych oraz określa zasady ich działania.

§ 47.

1. Działalnością Oddziałowej (Wydziałowej) Organizacji Związkowej kieruje zarząd wybrany przez Ogólne Zebranie Członków Związku oddziału (wydziału).
2. Działalnością Grupy Związkowej kieruje mąż zaufania wybrany przez Ogólne Zebranie Grupy Związkowej.
3. Zarząd Oddziału (Wydziału) Związku i mąż zaufania posiadają uprawnienia w zakresie:
 - 1) reprezentowania interesów pracowników wobec kierownictwa danej komórki organizacyjnej,
 - 2) opiniowania wniosków i podań pracowników o przydział świadczeń socjalnych przysługujących im z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym także wydzielonego na cele mieszkaniowe,
 - 3) współpracy z Zarządem Zakładowym w sprawach płacowych, pracowniczych i zawodowych wymagających decyzji pracodawcy albo Zarządu Zakładowego oraz dba o bezzwłoczne załatwienie przekazanych spraw,
 - 4) opiniowania wniosków i podań członków Związku o przydział świadczeń z funduszu związkowego.

ROZDZIAŁ VI

KOMISJE REWIZYJNE

§ 48.

Komisje Rewizyjne oraz ich Przewodniczący wybierani są: na Krajowym Zjeździe Delegatów oraz na Okręgowych i Zakładowych Konferencjach Delegatów lub Ogólnych Zebraniach Członków na okres kadencji danego Zarządu.

§ 49.

1. W przypadku gdy w czasie trwania kadencji skład Komisji Rewizyjnej zmniejszy się, to odpowiednia instancja Związku podejmuje uchwałę o uzupełnieniu składu Komisji Rewizyjnej o członków spośród listy wyborczej według kolejności uzyskanych głosów w wyborach. W przypadku Głównej Komisji Rewizyjnej stosuje się § 27 c ust. 5.
2. Jeżeli na liście wyborczej, o której mowa w ust. 1 brak kolejnych kandydatów do uzupełnienia Komisji Rewizyjnej, to odpowiednia władza Związku może przeprowadzić wybory uzupełniające.
3. Odpowiednią instancją Związku, o której mowa w ust. 1 jest:
 - a) w przypadku Zakładowej Komisji Rewizyjnej – właściwy Zarząd Zakładowy,
 - b) w przypadku Okręgowej Komisji Rewizyjnej – właściwy Zarząd Okręgu,
 - c) w przypadku Głównej Komisji Rewizyjnej – Zarząd Główny.
4. W przypadku gdy w czasie trwania kadencji skład osobowy Komisji Rewizyjnej zmniejszy się o ponad 1/3 - przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 50.

Komisje Rewizyjne konstituują się najpóźniej w ciągu 14 dni od daty wyborów, wybierają wiceprzewodniczących, sekretarzy oraz ustalają skład Prezydium.

§ 51.

Do zadań Głównej Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności merytorycznej Zarządu Głównego pod względem jego zgodności ze Statutem.
2. Kontrolowanie gospodarki i finansów Zarządu Głównego pod względem legalności, gospodarności, celowości i rzetelności.
3. Informowanie Zarządu Głównego oraz jego Prezydium o wynikach kontroli, przedstawianie wniosków i zaleceń.
4. Dokonywanie oceny projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań z realizacji budżetów, przedkładanie Zarządowi Głównemu wniosków.
5. Ustalanie wytycznych w sprawie działalności Komisji Rewizyjnych.
6. Inicjowanie i przeprowadzanie wspólnie z Okręgowymi i Zakładowymi Komisjami Rewizyjnymi kontroli działalności Zarządów Okręgowych i Zakładowych.

§ 52.

Główna Komisja Rewizyjna na Krajowym Zjeździe Delegatów dokonuje oceny działalności Związku i wnioskuje o udzielenie absolutorium Zarządowi Głównemu oraz składa sprawozdanie ze swej działalności.

§ 53.

1. Przedstawiciele Głównej Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu Głównego oraz informowania o wynikach kontroli.
2. Członkowie Prezydium Głównej Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczenia w posiedzeniach Prezydium Zarządu Głównego.

§ 54.

Postanowienia dotyczące Głównej Komisji Rewizyjnej mają odpowiednie zastosowanie do Komisji Rewizyjnych Okręgowych i Zakładowych.

§ 55.

W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w gospodarowaniu funduszami i majątkiem Związku, naruszenia Statutu, działania na szkodę Związku, Komisja Rewizyjna ma obowiązek powiadomić o tym Komisje Rewizyjne wyższego stopnia.

ROZDZIAŁ VII

MAJĄTEK I FUNDUSZ ZWIĄZKU

§ 56.

Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe oraz papiery wartościowe.

§ 57.

Fundusz Związku powstaje:

1. ze składek członkowskich,
2. z zapisów, darowizn i dotacji przyjmowanych przez Zarządy,
3. z działalności gospodarczej i innych źródeł.

§ 58.

Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.

§ 59.

Podstawę działalności finansowej wszystkich instancji Związku stanowią budżety roczne.

§ 60.

Zarządy prowadzą działalność w ramach własnych budżetów, zawieranie przez nie umów i zaciąganie zobowiązań finansowych wymaga upoważnienia udzielonego przez Zarząd Główny.

§ 61.

Do zarządzania majątkiem, zawierania umów, zaciągania zobowiązań, nabywania i zbywania składników majątkowych oraz zastępstwa prawnego są upoważnieni imiennie przez Zarząd Główny członkowie Prezydium Zarządu Głównego.

§ 62.

Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch upoważnionych osób. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania i zbywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest – uchwała Zarządu Głównego.

§ 63.

Związek może prowadzić działalność gospodarczą.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 64.

1. Właściwą statutową instancją Związku upoważnioną do wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę lub zmianę warunków płacy i pracy jest:
 - 1) dla członków Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej oraz Zakładowej Komisji Rewizyjnej – Zarząd Zakładowy,
 - 2) dla członków Zarządu Okręgu oraz Okręgowej Komisji Rewizyjnej – Zarząd Okręgu,
 - 3) dla członków Zarządu Głównego oraz Głównej Komisji Rewizyjnej - Zarząd Główny.

§ 65.

Sprawy nieuregulowane niniejszym Statutem, mające istotne znaczenie dla działalności Związku, zostaną unormowane przez regulaminy uchwalane przez Zarząd Główny.

§ 66.

Związek posługuje się podłużną pieczęcią lub okrągłą pieczęcią z napisem: „Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Wojska” w otoku i nazwą instancji Związku oraz jej siedzibą – pośrodku pieczęci.

Statut wchodzi w życie po zarejestrowaniu w Krajowym Rejestrze Sądowym.

KRAJOWY ZJAZD DELEGATÓW

Warszawa 2012 r.